事業所名		つくし I・RO・HA	支援プログラム		作成日	7 年	2 月	10 日		
法人(事業所)理念		 1. 私たちは、親・家族たちがわが子の幸せを願う強い思いから設立された法人であることを念頭に置き責任と誇りを持って日々の業務に努めます。 2. 私たちは、本人の思いを尊重し各々の個性や障がい特性を十分に理解して、その思いに寄り添った支援に努めます。 3. 私たちは、障がいのある人たちが分け隔てなく生活できる共生社会の実現に努めます。 4. 私たちは、法人の事業が公共的なものだということを認識し、運営を行います。 5. 私たちは、地域・社会の福祉ニーズを把握し、福祉の拠点となり得る事業展開ができることを目指しながら、自らも地域社会の一員としての意識をもって働きます。 								
支援方針		 1. 私たちは、利用者一人ひとりの人格を尊重し、倫理感と専門性を高め、常に向上心を持った支援を心がけ、社会参加や自己実現を目指します。 2. 私たちは、共生社会の実現に向けて、地域社会との連携を重視し、障がい福祉の啓発に努めます。 3. 私たちは、本人・親・家族の思いを実現化し、生涯にわたって寄り添った支援ができるように努めます。 4. 私たちは、経営理念を具現化する役割を担う職員の働きにくさを解消し、キャリアアップが実感でき、仕事と家庭のバランスがとれる働き方を基本とした、健全な施設運営に努めます。 5. 私たちは、地域の関係機関と連携をとり、必要とされる事業の展開を目指しつつ、地域住民としての役割の一旦を担うことで地域貢献できるように努めます。 								
営業時間		平日 10 時 30 分から 30 分から	19 17 時 30 30 分まで	送迎実施の有無	あり					
		支 援 内 容								
本人支援	健康・生活	・毎日視診・検温・手洗い・うがいを実施し、ご利用者様の健康状態の把握や感染症予防に対する意識向上を図ります。 ・睡眠・食事・排泄等の基本的な生活リズムの見直しを行い、必要に応じてご家庭と連携をとることで改善を図ります。 ・生活面における自立を目的として、個々の特性に合わせてライフスキルトレーニングを実施します。 ・社会人に向けて、身だしなみに対する支援を行い、ご利用者様の意識向上を図ります。								
	運動・感覚	・就労支援事業所と同様の作業を日々の活動に取り入れ、微細運動や粗大運動に関する支援を行います。また、作業を通してご利用者様の経験や自信につなげることで将来の選択肢を広げられるよう支援します。 ・理学療法を通じて、日常生活における基本的な動作(姿勢保持・上下肢の運動・筋力の維持や強化)に対する支援を行います。 ・スポーツに取り組み、運動能力の向上を図るとともに、チーム競技を行うことで他者と協力し合い、尊重し合う経験を積み重ねます。								
	認知・行動	・認知の偏り等の個々の特性に配慮しながら、自分に入ってくる情報を適切に処理するための支援を実施します。また、取得した情報から適切な行動につなげるための支援も同時に支援します。 ・自己選択を行う機会を作り、自分で決めるという経験を重ねます。また、自分で決めたことに対する振り返りを行うことで、次の選択に活かすための判断力を養います。 ・日付・曜日・スケジュールを視覚的に提示し、見通しをもった行動の支援を行います。また、将来に目を向け、自身の予定を管理するための支援も同時に行います。								
	言語 コミュニケーション	・挨拶等の基本的なコミュニケーションの習慣化に向けて支援します。 ・他者(友達や支援者)との関わりを通して意思表示を円滑に行うための支援を行います。また、他者の気持ちに触れる機会を作り、お互いを思いやる気持ちを育てます。 ・性についての正しい知識習得に向けた取り組みを実施し、思春期における異性との適切な関わり(距離感やプライベートゾーンの理解)について支援します。								
	人間関係 社会性	・外出活動や地域のイベント参加等を通して社会経験を積み重ね、ルールやマナーを学ぶ機会を設けます。 ・活動の中で個々に役割を任せていくことで責任感を養い、やり遂げた時の達成感を自信に繋げ、その自信から積極性へとつなげていけるように支援します。自己肯定感を高めて集団参加 への不安を取り除きます。 ・高校卒業後、社会人として人間関係を築いていくことを想定し、他者との信頼関係構築や安定した関係性の維持に向けて支援を行います。								
家族支援		・定期的に面談を実施し、ご家族からの相談にます。 ・日々の連絡帳や送迎時のお話や必要に応じ、 有を行います。		移行支援	・担当者会を通して関係を変化に対しスムーズな移行・将来の選択肢の幅を広げ 学・体験を依頼します。	テに向けた働きかけ	けを行います。			

地域支援・地域逐	・地域の主催するイベントに積極的に参加します。(お祭り・バザー 等 ・こども食堂のボランティアに参加します。 ・インクルージョン推進委員会に加入し、絵画の出展を行います。	職員の質の向上	・2カ月に1度つくしステップと合同で研修会を実施しています。 ・外部への研修会に積極的に参加しています。また、研修会の内容を事業 所内で共有しています。 ・各職員が定期的に自己評価を行い、適切な目標設定をその都度行ってい ます。		
主な行事等	日々の活動や行事をホームページ内のブログにて多数掲載しておりますので、ご参照ください。				